

株式会社 平井料理システム

いいオトナに、なろう。

 平井料理システム

会社概要

社名：	株式会社 平井料理システム 社団法人日本フードサービス協会 正会員
所在地：	香川県高松市塩屋町 5 番地 4
創業：	昭和59年3月
設立：	昭和62年3月
資本金：	3,950万円
代表取締役：	平井 利彦（昭和33年6月23日生） 社団法人日本フードサービス協会 理事 全国外食産業ジエフ健康保険組合 理事
業務内容：	飲食店営業、アイスクリーム製造販売業 飲食関連コンサルタント業務、イベント・ケータリング業務
従業員数：	社員 男性 68名 女性 10名 アルバイト 男性 157名 女性 118名
関連会社：	株式会社 eggタワーハウス（不動産業）

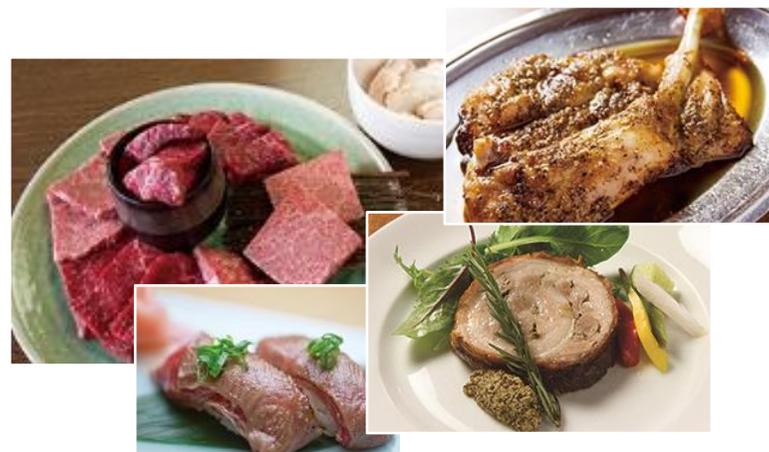
海鮮・和食

- ・海おやし
- ・酒と料理のなつ
- ・いけす道楽
- ・徳市



焼肉・肉料理（牛・豚・鶏）

- ・焼肉ひらい
- ・肉料理ひらい
- ・紅い豚
- ・とり料理かど弦
- ・ジャングルビアガーデン



大衆居酒屋

- ・吾割安
- ・吾割食堂
- ・カドゲン
- ・酒と飯のひら井



イタリアン

- ・イタリアンビストロヒライ



人材育成ビジョン

(1) 経営理念

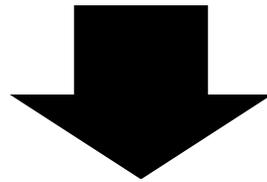
- 文化 = 食文化を築き世界に挑戦する個性派軍団飲食企業を目指す
- 幸せ = 食を通じて強い意志を持った人材を育成し社員とその家族を幸せにする
- 元気 = 店を通じて人々に喜びを感じて頂き地域の元気の源になり社会に貢献する

(2) あるべき人材像

「挑戦し続ける。個性的である。強い意志を持つ」
「喜びを感じてもらう元気を、人々に提供する」

セルフ・キャリアドックを導入したねらい

- マネジメント人材である店長の育成が課題
- 現在、女性店長が不在であり、特に女性社員のマネジメント能力開発、キャリア形成支援が課題
- 女性スタッフの離職防止やキャリア形成支援は極めて重要



女性社員及び非正規社員を対象にキャリア形成について考える機会を提供する

実施状況

- 実施体制： 外部キャリアコンサルタントによるキャリアコンサルティング面談の実施
- 対象者： 合計17名
(女性社員7名、女性パート・アルバイト10名)

勤務年数	勤務年数： 平均6.06年（最長15年、最短1年）		
年齢内訳	51歳～： 1名	46歳～50歳： 1名	41歳～45歳： 1名
	36歳～40歳： 5名	31歳～35歳： 5名	
	26歳～30歳： 1名	～25歳： 1名	

- キャリアコンサルティング面談：
一人あたり50～60分、会社の会議室等で実施

結果・傾向等

● 傾向等

相談内容の傾向	原因の分析	解決策の提案
店長とのコミュニケーション	営業時間中はお客様対応が第一優先であり、教育的なやりとりは困難(指示命令的やりとりになりがち)	別途、営業時間外に店長やスタッフ間での振り返りやフィードバックを実施するなど。(提案)
立ち仕事や職場での段差や運動量に関して	加齢による体力の低下に伴うもの	30代から40代にかかる女性スタッフも多く、ただ体力低下に気付くだけでなく、積極的かつ日常的な体力づくりおよび健康維持、向上についての教育意識啓発。
様々な状況下での、社員ではない故の躊躇	アルバイト、パートタイマーという雇用形態故「社員ではない自分が言うのは如何なものか」とする思考の傾向	雇用形態の多様なスタッフを巻き込んだ店もしくは横断的プロジェクトの展開。(提案) 店長による

結果・傾向等

● キャリア効果測定アンケート

	仕事・職業生活のデザイン (キャリア) に関する気づき について	能力開発に関する気づきにつ いて	キャリアコンサルティングを受 けた後の行動や気持ちの変 化について
傾 向	<ul style="list-style-type: none"> • 仕事への前向きな気持ちが重要と感じている • 働く姿勢や意欲、働くマインドをつくることが重要であると感じている • 周りや会社、上司からの期待、要請を理解することが重要と感じている • 仕事に対して自ら働きかけ、前向きな行動をとり、習慣化することが重要とかんじている 	<ul style="list-style-type: none"> • 多忙や業務の負荷がかかる時期でも、継続的に学び続けることが重要と感じている • 自分の仕事がなくなく可能性も意識し、いくつになっても学びなおすことが重要と感じている • スキルや知識を身につけて発揮するだけでなく、自分なりに応用し、向上に努めることが重要と感じている 	<ul style="list-style-type: none"> • 毎日の仕事で自分の成長やチャンスの獲得に向けて頑張りたいと気持ち持つようになっていく • キャリアコンサルティングを受けてやりたいこと、やれることがわかった • 将来の不安は少しは減ってきた

その他の活動

- 昨年より女性社員の活性化のため「ひらい女子ワーキングショップ」を開始（3年間に渡り継続する予定）
- 昨年： 職場の課題と自分の課題の棚卸
- 今年： コンピテンシーの棚卸と上司からのフィードバックをもとに振り返りを行う

成果等

<組織として把握できた課題>

セルフ・キャリアドックを通じて、女性社員の抱える諸問題を把握することができ、解決方法について検討に入っている

<今後の取り組み>

- 現場での育成機能の向上
- キャリア形成の支援の仕組みづくり
- トライ＆エラーを方針として何事も向き合い、テーマを抽出して解決と進化につなげる